

Autodiagnóstico sobre la gestión del voluntariado con perspectiva de género

CERADAI – Autodiagnóstico 1

23 de octubre de 2023

Escenario 1

La entidad como espacio igualitario

1. ¿Existe algún tipo de plan estratégico (un documento, actuaciones específicas, etc). que promueva la igualdad de género de forma transversal en tu organización?

Respuestas:

- Si

2. Mi organización cuenta con un Plan de Igualdad.

Respuestas:

- Si

- 2.1. Dentro del Plan de Igualdad, ¿hay apartados específicos destinados a la promoción de la igualdad de género en el voluntariado?

Respuestas:

- Si

- 2.2. El Plan de Igualdad aplica por igual al personal contratado y al voluntariado

Respuestas:

- Si

2.3. En la organización, ¿se recogen iniciativas, recomendaciones, propuestas, etc. por parte del voluntariado que se incorpore al Plan de Igualdad?

Respuestas:

- Sí, se recogen iniciativas, recomendaciones, propuestas y otros, y se incorporan al Plan de Igualdad

2.4. En el pack de acogida cuando una voluntaria o voluntario se incorpora a la organización, ¿se le envía o entrega el Plan de Igualdad como parte de los materiales que se les dan al inicio?

Respuestas:

- Si

2.5. ¿El voluntariado cuenta con canales establecidos para que pueda participar en el seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad de la Organización?

Respuestas:

- Si

2.6. ¿Los criterios de selección de los perfiles para voluntariado cumplen las condiciones indicadas en el Plan de Igualdad? Nota: nos referimos a condiciones expuestas en el PI, aunque en el documento solo se refieran a personal contratado.

Respuestas:

- Si

3. En mi entidad existe... (Puedes indicar más de una):

Respuestas:

- Una agente de igualdad o persona responsable de mediar/evaluar/formar en igualdad de género dentro de la organización.

4. **¿Contáis en tu organización con la colaboración de otras entidades o personas expertas en género? (Puedes elegir más de una opción).**

Respuestas:

- Sí, para la realización de formaciones al voluntariado.

5. **¿Tu organización cuenta con una persona específica que sea la responsable del Voluntariado?**

Respuestas:

- Sí, hay una persona que dedica parte de su tiempo a gestionar el voluntariado.

6. **La persona o personas que se encargan de la gestión del voluntariado, ¿tiene/n formación específica en género?**

Respuestas:

- Sí, ha recibido formación específica para su labor de gestión del voluntariado.

7. **En la organización se cuenta específicamente con programas, proyectos o actuaciones que aborden cuestiones relacionadas con la igualdad de género?**

Respuestas:

- Si

8. **La perspectiva interseccional es aquella que tiene en cuenta otras características personales, sociales que producen situaciones de discriminación que se suman y, por tanto, agravan la propia discriminación por razón de sexo.**

Además de la perspectiva de género, ¿aplicáis este tipo de análisis en vuestra entidad para medir situaciones de vulnerabilidad y/o discriminación que puedan sumarse al hecho de ser mujeres como pueda ser la discapacidad, situación socio-económica (desempleadas, mujeres jóvenes), mujeres migrantes, etc.

Respuestas:

- Sí. (Indica en los comentarios qué otras situaciones de discriminación se tienen en cuenta)

9. Esta perspectiva interseccional, ¿se aplica también para la recogida de información sobre las personas voluntarias, para tener en cuenta situaciones de vulnerabilidad y/o discriminación que puedan sumarse al hecho de ser mujeres como pueda ser la discapacidad, situación socio-económica (desempleadas, mujeres jóvenes), mujeres migrantes, etc.?

Respuestas:

- Sí

10. En el pack de acogida cuando una voluntaria o voluntario se incorpora a la organización, ¿se le envía o entrega material que refleje el compromiso de la organización con la igualdad de género?

Respuestas:

- Sí

11. ¿Hay algu?n canal o cuenta de correo por el que el voluntariado pueda dirigir consultas o propuestas a la Comisio?n/Área o Equipo de Igualdad de forma voluntaria o ano?nima?

Respuestas:

- Sí

12. ¿El voluntariado está incluido como agente activo del Plan de Igualdad?

Respuestas:

- si

13. ¿El voluntariado está incluido como agente activo de iniciativas y proyectos de promoción de la igualdad de género que se lleven a cabo en la organización?

Respuestas:

- si

14. En este último año, ¿ha participado el voluntariado en eventos, jornadas, etc. organizadas por la entidad sobre temas de igualdad, incluyendo aquellas celebradas por fechas conmemorativas como

el 8 de marzo, 25 de noviembre, etc., tanto en formato presencial como online?

Respuestas:

- si

15. ¿Cuántas voluntarias y voluntarios han participado de estas actividades?

Respuestas:

- Más mujeres que hombres.

16. En este último año, ¿el voluntariado ha colaborado en la preparación de campañas por la igualdad de género?

Respuestas:

- Si

17. Indica qué tipo de información se recoge en la organización sobre las personas voluntarias:

Respuestas:

- Sexo
- Edad
- Situación profesional (estudiando, buscando primer empleo, prácticas, empleada/o, en paro, etc.)
- Nivel de estudios
- País de origen/nacionalidad
- Discapacidad

18. En la organización, ¿se llevan a cabo algún tipo de seguimiento o evaluación de propuestas de mejora para la promoción de la igualdad de género en cualquiera de las fases por las que pasan las personas voluntarias?

Respuestas:

- Sí

19. ¿Recogemos algún tipo de información sobre la situación personal o familiar de las personas voluntarias que pueda ayudar a adaptar su actividad de voluntariado para que pueda ejercerla en las mejores condiciones posibles?

Respuestas:

- Si

20. ¿Existen medidas de conciliación de la vida profesional, familiar, personal con la propia actividad de voluntariado contempladas en el Plan de Igualdad o en algún otro documento interno de la organización? (Plan de Voluntariado, medidas de igualdad, etc.)

Respuestas:

- Si

21. ¿Existe un protocolo escrito, sistematizado y con perspectiva de género, para cuando una persona decide dejar el voluntariado?

Respuestas:

- Si

22. ¿Qué acciones realizáis cuando una persona voluntaria decide dejar el voluntariado?

Respuestas:

- Entrevista personal para conocer los motivos de la salida y evaluar su experiencia como voluntaria.
- Envío agradecimiento a través de carta, email, WhatsApp...
- Invitación a seguir vinculada a la organización.

23. ¿Qué tipo de información se recoge de forma sistemática de las personas voluntarias que dejan la organización?

Respuestas:

- Información cuantitativa y cualitativa sobre la experiencia del voluntariado, la satisfacción con la actividad realizada y la organización, los motivos por los que se va, etc.

24. ¿Qué uso le dais a la información recogida cuando las personas voluntarias dejan la organización? (Puedes indicar más de una)

Respuestas:

- Utilizamos la información para detectar cuáles son motivos de salida que podemos evitar si ponemos en marcha medidas que faciliten la realización del voluntariado y/o medidas de detección de situaciones de desigualdad de género que puedan afectar a las voluntarias.

25. ¿Todas las personas que forman parte de la organización reciben algún tipo de formación específica en igualdad de género?

Respuestas:

- Sí, reciben educación en género tanto la plantilla como el voluntariado.

26. En la organización, en el último año, han recibido formación en género:

Respuestas:

- Más mujeres que hombres.

27. ¿Cuenta la organización con diferentes tipologías o formatos de voluntariado que puedan adaptarse a las circunstancias de tipo personal, familiar o profesional de las personas voluntarias?

Respuestas:

- Sí

28. ¿En qué canales y materiales está publicada la información sobre igualdad de género que refleje y haga visible interna y externamente el compromiso de la organización con este objetivo?

Respuestas:

- En la web.
- En el Plan de Igualdad.

29. ¿Todos los materiales y publicaciones que se le entrega al voluntariado se elaboran con lenguaje no sexista y con imágenes que no reflejen estereotipos de género?

Respuestas:

- Si

30. ¿Contáis en la organización con materiales específicos sobre cómo se aplica la igualdad de género de forma transversal en la entidad (proyectos, gestión de equipos, etc.)?

Respuestas:

- No, porque...

Comentario: No ho hem trobat necessari, però usem materials de la Federació FCVS

31. ¿Contáis en la organización con materiales específicos sobre cómo se aplica la igualdad de género en la gestión del voluntariado?

Respuestas:

- Si

32. ¿Se explica de forma específica dentro del contrato de voluntariado el compromiso con la igualdad de género de la organización?

Respuestas:

- Si

33. ¿Se publican o difunden dentro de la organización, a la plantilla y al voluntariado, los acuerdos adoptados por la Comisión de Igualdad o por el área/equipo de Igualdad?

Respuestas:

- Si

34. ¿Se publican o difunden dentro de la organización, a la plantilla y al voluntariado, el cumplimiento y evaluación de acuerdos específicos tomados por la Comisión de Igualdad o por el área/equipo o persona responsable de género?

Respuestas:

- Si

Escenario 2

La entidad como espacio de promoción, representación y liderazgo.

1. **¿Organizáis en vuestra entidad formaciones en empoderamiento para mujeres? (Puedes elegir más de una opción).**

Respuestas:

- Otro (especifique)

Comentario: Tractem a tothom com a persones i en equitat

2. **¿Contáis en la organización con mecanismos para detectar desigualdades que puedan darse en la participación de las voluntarias en algunas actividades, grupos de trabajo, comisiones, etc.?**

Respuestas:

- Si

3. **En caso de que se hayan detectado desigualdades en la participación de voluntarias y voluntarios, ¿se han puesto en marcha medidas de acción positiva o de algún otro tipo para ayudar a superar esas desigualdades?**

Respuestas:

- Si

4. **¿Se han aplicado en el diseño de estas medidas la perspectiva interseccional para tener en cuenta las diferentes circunstancias y necesidades que puedan tener las mujeres voluntarias, derivadas de otras situaciones como son estar desempleada, ser migrante, tener discapacidad?**

Respuestas:

- Sí

5. **¿Existen canales de comunicación disponibles para las mujeres voluntarias a través de los que puedan transmitir situaciones de desigualdad que estén viviendo y que afectan a su participación en la organización?**

Respuestas:

- Si

6. **Las descripciones de los perfiles de voluntarias y voluntarios que se publican, ¿están claramente definidas para que se puedan adecuar las expectativas y la disponibilidad de las personas voluntarias al rol y funciones?**

Respuestas:

- Si

7. **¿Se han definido en la organización formas alternativas de voluntariado que permitan a personas voluntarias colaborar con más facilidad para gestionar sus tiempos y otras actividades fuera de la organización?**

Respuestas:

- Si

8. **¿Existen medidas de conciliación para las personas voluntarias que tengan dificultades a la hora de ejercer el voluntariado por incompatibilidad con otras actividades y responsabilidades fuera de la organización?**

Respuestas:

- Si

9. **¿Se ha diseñado algún tipo de mecanismo para que mujeres voluntarias que interrumpan su actividad por motivos relacionados con la maternidad o el cuidado de personas dependientes puedan continuar con el voluntariado de forma flexible o retomarlo más adelante?**

Respuestas:

- Si

10. En caso de que la incompatibilidad del voluntariado con otras responsabilidades se detecte en la entrevista de salida, ¿se ofrecen alternativas a las voluntarias para poder continuar colaborando de forma flexible o se ofrece la posibilidad de retomar el voluntariado más adelante?

Respuestas:

- Si

11. En el caso de voluntariado que tenga más dificultades con el manejo de herramientas digitales, ¿se realizan formaciones que ayuden a mejorar y reforzar las competencias digitales para personas voluntarias?

Respuestas:

- Si

12. En el último año, han recibido este tipo de formaciones:

Respuestas:

- Igual cantidad de hombres y mujeres.

13. ¿El reconocimiento y validación de la formación como horas de voluntariado realizadas es una medida de conciliación que se aplica en vuestra organización?

Respuestas:

- Si

Escenario 3

La entidad como espacio seguro para el voluntariado.

1. En nuestra organización existen protocolos de actuación en casos de acoso sexual y/o discriminación por razón de sexo que incluyen al personal contratado y al voluntariado.

Respuestas:

- Sí, existen protocolos para ambos grupos.

1.1. ¿Incluyen estos protocolos indicadores de seguimiento y evaluación?

Respuestas:

- Sí

1.2. ¿Se da a conocer la existencia de estos protocolos al voluntariado cuando comienzan su colaboración con la organización?

Respuestas:

- Sí, se habla de ello en la fase de acogida y/o formación inicial y se entrega una copia de protocolos.

2. ¿Existe alguna otra medida de actuación en caso de acoso y/o discriminación por razón de sexo que incluya al voluntariado diferente a los protocolos de actuación?

Respuestas:

- Si

3. ¿Existen canales específicos disponibles para que las voluntarias de la organización puedan comunicar situaciones de discriminación o acoso tanto propias como de otras voluntarias, ya sea de forma anónima o no?

Respuestas:

- Si

3.1. ¿Las personas voluntarias conocen estos canales y cómo pueden acceder a ellos y utilizarlos?

Respuestas:

- Si

4. ¿Se hace seguimiento del uso de estos canales para evaluar su funcionamiento?

Respuestas:

- Si

5. **¿Existen canales específicos para que se puedan comunicar otro tipo de situaciones de discriminación y/o violencias a mujeres voluntarias – de forma anónima o no- que hayan ocurrido o estén viviendo fuera la de organización?**

Respuestas:

- Si

6. **¿Se han establecido colaboraciones con otras entidades especializadas o con servicios sociales para contar con asesoramiento o intervención en caso de detección de alguna situación de discriminación o violencia de género tanto dentro como fuera de la organización?**

Respuestas:

- Si

7. **¿Cuenta la organización con información y materiales de fácil acceso para las personas voluntarias sobre recursos para situaciones de discriminación o violencia de género tanto dentro como fuera de la organización?**

Respuestas:

- Si

8. **En las encuestas de satisfacción del voluntariado, ¿se incluyen preguntas sobre cómo perciben la igualdad de género en la organización?**

Respuestas:

- Sí, se incluyen.

- 8.1. **¿Se difunde tanto en la organización como entre el propio voluntariado los resultados obtenidos a partir de la realización de encuestas?**

Respuestas:

- Sí, se incluyen.

9. **¿Las personas voluntarias pueden valorar los procesos de selección por los que entraron a forma parte de la organización de forma anónima o no?**

Respuestas:

- Si

10. **Cuando una persona voluntaria decide finalizar de su colaboración, ¿contáis con indicadores mediante los que saber si su marcha responde a alguna situación de discriminación y/o acoso por razón de sexo que haya vivido?**

Respuestas:

- Si

Escenario 4

La entidad como espacio de valor y reconocimiento.

1. **¿Existen medidas de conciliación para las personas voluntarias para facilitar la realización de la formación inicial o cualquier otro tipo de formación?**

Respuestas:

- Si

2. **¿Se reconoce y se valida la formación como horas de voluntariado realizadas?**

Respuestas:

- Si

3. **Para mujeres voluntarias que estén en una situación de vulnerabilidad social por motivos laborales, económicos u otro tipo de situaciones, ¿se facilitan recursos o información desde la organización para orientación profesional y laboral?**

Respuestas:

- Si

4. **En la bienvenida al voluntariado, ¿recogemos información sobre otro tipo de actividades como puedan ser habilidades personales, aficiones, experiencia en otro tipo de entidades o experiencias personales que puedan reconocerse como parte de su bagaje personal y profesional?**

Respuestas:

- Si

5. **¿Se han diseñado mecanismos o procesos que promuevan que mujeres usuarias de los servicios de la organización también puedan formar parte del voluntariado?**

Respuestas:

- Si

6. **¿Se han puesto en marcha iniciativas como bonificaciones basadas en la disponibilidad y el tiempo invertido en la organización para aquellas personas voluntarias que tienen una mayor dificultad a la hora de conciliar?**

Respuestas:

- Si

7. **¿Se hacen evaluaciones periódicas de la colaboración de las personas voluntarias, para detectar posibles dificultades que puedan tener y, de esta forma, poder adoptar medidas que ayuden a realizar el voluntariado en las mejores condiciones?**

Respuestas:

- Si

8. **En las entrevistas de salida, ¿exploramos los motivos del abandono de la organización para detectar si la falta de tiempo o la incompatibilidad del voluntariado con otras responsabilidades personales, laborales o familiares ha sido uno de los motivos?**

Respuestas:

- Si

9. **En la organización, ¿se han diseñado mecanismos de medición y contabilización del trabajo que aporta el voluntariado de la entidad, desagregado por sexo?**

Respuestas:

- Si

Preguntas adicionales 2

Para Entidades con personas voluntarias menores de edad.

1. ¿Tiene tu entidad personas voluntarias menores de edad?

Respuestas:

- No